

## 特定非営利活動法人 地域ひといき 行動計画

社員が仕事と子育てを両立するという事が当たり前の様に感じられる社風の改善に努め、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年 8月 1日～平成28年 7月 31日までの 3年間

### 2. 内容

目標1：各種、両立支援制度を利用するにあたっての意識をアンケート形式によって集め、両立支援制度を使いにくくする要因を洗い出す。

#### <対策>

- 平成 25年 2月 両立支援制度の利用に関する意識調査を行なう。
- 平成 26年度～ 調査結果から見えてきた制度を利用しにくくする要因に対し、対策を講じる。
- 平成 27年度～ 気兼ねなく、必要に応じて制度を利用できる環境を作る。

目標2：各種、両立支援制度を利用するにあたっての制度の説明や手続きなどについて説明を行ない、また、上司の方から制度の利用を提案できる環境を作り、制度が当たり前にある社風を作っていく。

#### <対策>

- 平成 25年 2月 両立支援制度の説明、研修会を行なう。
- 平成 26年度～ 様々なワーキングスタイルに対応できる制度の助言を上司から行なえる様にする。
- 平成 27年度～ 必要に応じて制度を利用できる社風とする。

目標3：行動計画期間中に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。  
従業員が制度利用を必要と感じた際、制度利用率を100%とする。また、男性・女性社員共に・・・取得率を100%以上にする事  
※いづれも、本人が必要と判断した場合

#### <対策>

- 平成 26年度～ 制度利用を呼び掛けるポスターを更衣室に張る。
- 平成 27年度～ 目標1と2において作られた制度利用を当たり前の社風を維持して目標達成につとめる。